

La résilience organisationnelle

#démarcheefficace #organisationapprenante
#transformation #gérerlechangeement #identité

La crise de la COVID-19 a amené plusieurs d'entre nous à réfléchir au phénomène de résilience. Notre capacité individuelle et collective à s'adapter et à naviguer dans l'incertitude sera déterminante pour que nos organisations et notre écosystème ressortent plus forts de ce moment d'incertitude. L'émergence et la transformation de nos organisations, dans cette turbulence, reposent avant tout sur la capacité propre des personnes à se transformer elles-mêmes.

Selon Accolades, la résilience organisationnelle est liée à la résilience personnelle. Nous vous proposons donc d'explorer un processus permettant de faire le pont entre ces deux niveaux. Ce processus permettra à l'organisation de prendre conscience de sa capacité de résilience et d'identifier des stratégies d'actions éclairées et inspirantes pour la suite.

Au cours de cette démarche, des exercices simples et efficaces, mettant l'accent sur l'identité et l'essence de l'organisation vous seront suggérés. Ils vous amèneront à mieux comprendre les mécanismes en jeu et à découvrir des outils pour les faire vivre à vos équipes.

Suite à la démarche, vous aurez...

identifié les composantes de la résilience organisationnelle.

goûté à des méthodes simples pour accompagner vos équipes.

la capacité de soutenir votre équipe, votre milieu vers une démarche de changement.

Démarche développée en partenariat avec



Contactez-nous pour plus de détails et pour construire un processus à votre image.

accolades@accolades-dsl.com
06-37-74-24-23