

Offre de formation

Animation participative : sens, posture et ficelles

Module 1 (2 jours)

INITIER DES PROCESSUS PARTICIPATIFS POUR CONDUIRE L'ACTION COLLECTIVE

Qu'est-ce que l'animation participative ? En quoi permet-elle de construire de l'innovation sociale sur les territoires et/ou dans les organisations ?

Etre participatif ne va pas de soi...

Cela nécessite du sens, une posture et des principes. Construire et animer une démarche participative, c'est lâcher prise pour partir et avancer avec un groupe. C'est s'appuyer sur des valeurs et des fondamentaux qui placent l'humain au cœur de la démarche, pour construire un processus où chaque individu peut trouver et prendre sa place dans l'espace du collectif.

Si l'enjeu du participatif touche au partage du cadre sur lequel agir ensemble, alors il demande aux animateurs de projets d'articuler la visée utopique avec l'approche expérimentale...

C'est autour de la question de la participation qu'Accolades vous propose de participer à deux journées de formation collective.

Il s'agira pour les participants de découvrir les principes, les méthodes avec quelques éléments théoriques et méthodologiques :

- autour des pratiques d'animation
- pour la valorisation de tout le potentiel du groupe.

▪ Objectifs de la formation :

- ✓ **CONSTRUIRE ENSEMBLE UN CADRE THEORIQUE SUR LA QUESTION DE LA MOBILISATION**
 - Définir ensemble les contours de cette notion
 - Identifier les enjeux permettant le passage de la mobilisation individuelle au collectif.
 - Comprendre le cadre théorique de « l'animation participative »
 - La Maïeutique,
 - Paolo Freire, l'éducation nouvelle.
- ✓ **IDENTIFIER LES PRINCIPES FAVORISANT LA MOBILISATION COLLECTIVE**
 - S'appropriier les principes de l'animation participative
 - Recueillir des situations qui peuvent s'appliquer à ces différents principes.
 - Identifier les difficultés inhérentes à leur concrétisation
- ✓ **IDENTIFIER LA POSTURE DE L'ANIMATEUR PARTICIPATIF**
 - Accepter de ne rien savoir pour commencer
 - Partager ses compétences avec le groupe
 - Faire confiance au groupe.
- ✓ **CONFRONTER CETTE DEMARCHE A NOS PRATIQUES ET NOS ENVIES D'EXPERIMENTATION**
 - Interroger la posture de celui ou ceux qui mènent la démarche
 - Outiller la démarche pour favoriser le processus de changement.
 - Construire de nouvelles expérimentations à mener sur son champ d'intervention.