

Offres de formation 2012

L'employeur participatif Des formes de gouvernance à inventer

Face à une montée en puissance de la « participation des habitants » dans les associations du développement social local, et dans un contexte d'intervention en profonde mutation (contraintes financières liées aux modifications des politiques publiques, mise en concurrence dans le secteur de la petite enfance, professionnalisation des acteurs, fin de la militance...), les employeurs sont invités à intégrer dans la gouvernance associative de nouvelles formes de relations avec les salariés.

Accolades propose une formation qui permettra aux employeurs d'interroger leurs pratiques, de construire quelques repères facilitant la prise en compte du fait participatif dans la gouvernance de l'association et permettant de revisiter les relations employeurs/salariés.

Objectifs :

- Construire une vision partagée des notions de pouvoir et de gouvernance.
- Comprendre le fait participatif au regard de la fonction employeur :
 - Son impact sur la fonction employeur, la gouvernance associative
 - Son articulation avec les différents niveaux de représentation / délégués du personnels.
- Articuler les pratiques participatives avec les outils de la convention collective
 - L'évaluation des salariés,
 - La RIS,
 - La pesée des emplois.
- Identifier le positionnement Président / Directeur (ou coordinateur) dans le cadre d'une approche participative de la fonction employeur.

Déroulement indicatif

Jour	Horaire	Contenu	Méthode	Fil conducteur
Journée 1	9h/10h	Inclusion mise en route de la formation et collecte des attentes	<i>Jeu de présentation</i>	Permettre à chacun de valoriser l'ensemble de ses savoir-faire en faisant de la démarche participative un processus conscientisant au service du développement d'une fonction employeur participative
	10h/12h30	Approche conceptuelle du pouvoir et de la notion de gouvernance	<i>Le mur des concepts et idées fortes Mise en commun et éclairage théorique</i>	
	Repas			
	13h30/15h30	Le fait participatif, son impact sur la fonction employeur	<i>Meta plan : la dimension participative dans nos pratiques actuelles : Savoir-faire, forces, faiblesses et risques au regard de la fonction employeur</i>	
	15h45 /16h45	Gouvernance associative et Employeur participatif	<i>Relecture de l'analyse du système construit autour des points clef de l'articulation entre la gouvernance associative et la posture d'employeur participatif</i>	
	16h45/17h	Bilan de la journée	<i>Abaque de Régnier</i>	
Journée 2	9h / 9h30	Inclusion	<i>En fonction de l'évaluation de J1</i>	
	9h30/12h30	L'articulation avec les outils conventionnels	<i>La cadène : retour sur les points clef de la convention collective (cadène 1) et identification du potentiel dans le cadre d'une dimension participative de la fonction employeur</i>	
		La relation président-directeur, mesurer les impacts sur la conduite transversale de la fonction employeur	<i>Jeu de l'enveloppe ; des questions, des réponses sur la relation président / directeur</i>	
	Repas			
	13h30/15h30	Élaboration de quelques repères méthodologiques partagés	<i>Petits groupes puis jeu « colle et ciseaux » Élaboration d'un outil d'évaluation dynamique</i>	
	16h/17h	Bilan de la formation	<i>Validation par abaque de Régnier</i>	